

## Fédération Syndicale Unitaire Lozère

Espace Jean Jaurès Rue Charles Morel 48000 MENDE

Tél: 04 66 49 15 90 - Courriel : [fsu48@fsu.fr](mailto:fsu48@fsu.fr) - Site : <http://fsu48.fsu.fr/>

**Face à la casse orchestrée des services publics par ce gouvernement, la FSU en Congrès mène le combat des idées et fixe des objectifs pour une relance efficace de tous les services publics pour toutes et tous.**

Le gouvernement actuel a une très lourde responsabilité sur le démantèlement des services publics en poursuivant depuis bientôt cinq longues années des politiques libérales qui mènent à l'impasse. Aucun service public n'échappe à la coupe libérale : le démantèlement du service public hospitalier, poursuivi malgré la pandémie (comme quoi la religion libérale se moque de la réalité) aboutit à une situation chaotique dans laquelle les soignants mal payés, épuisés et peu reconnus, craquent après avoir maintenu, souvent seuls, le service public. Dans l'Éducation, des salaires insuffisants maintenus à ce niveau par pure idéologie, des conditions dégradées auxquelles s'ajoutent un mépris et un autoritarisme permanent aboutissent à une très profonde crise généralisée d'attractivité.

Deux exemples parmi tant d'autres pour illustrer les conséquences catastrophiques des politiques libérales et pro-capital orchestrées depuis trop longtemps dans le pays, aux dépens des besoins vitaux des populations et aux dépens des intérêts de toutes celles et de tous ceux qui, même en Lozère, n'ont pas les capacités pour éduquer leurs enfants ou se soigner en ayant recours aux finances et aux marchés privés qui font leurs choux gras sur les reculs des services publics.

**Pour masquer ces choix idéologiques fondamentaux sources de problèmes pour toutes et tous, nos gouvernants entretiennent un débat public restant polarisé sur les questions identitaires avec des relents particulièrement nauséabonds.**

Dans ce débat politique confus, la FSU, d'abord en congrès départemental les 9 et 10 décembre 2021, puis en congrès national du 31 janvier au 4 février 2022, **travaillera à construire, à partir de repères très clairs et dans une situation marquée par l'urgence, un manifeste pour la reconstruction des services publics sur tous les territoires. Ce manifeste, accompagné d'un plan d'urgence sur les moyens, nous, et vous, permettra d'intervenir dans le débat public pour faire entendre nos exigences, pour revaloriser nos métiers et pour faire vivre les promesses du service public dans un contexte de campagne électorale.**

Un pacte sans précédent est nécessaire. **Sachons toutes et tous s'en faire les porte-parole** pour créer les centaines de milliers d'emplois nécessaires, mettre fin au gel des rémunérations et donner les moyens à l'ensemble des agents pour assurer sur notre territoire, comme sur l'ensemble

Dispensé de timbrage  
MENDE CT



DEPOSE LE 24/11/21



### SOMMAIRE

P 2 à 4 Rapport d'activité FSU48

P 5 à 7 Congrès départemental  
Les thèmes du débat

P 8 Congrès départemental  
Le programme

**Congrès Départemental**

**9 et 10 décembre**

**Mende - Espace Jean Jaurès**

du territoire national, des services publics efficaces répondant aux attentes de l'ensemble des besoins de la population.

Hervé Fumel

## Congrès départemental FSU48

### Rapport d'activité Septembre 2019/Octobre 2021

Au cours de cette période, la FSU 48 a agi avec rigueur et fermeté pour défendre ses valeurs et mandats en tant que syndicat de transformation sociale indépendant de tout système politique. Force majeure et dynamique, très souvent à l'initiative des actions départementales, la FSU 48 a recherché, dans toute la mesure du possible, l'unité syndicale. Elle est incontestablement reconnue dans le département comme un interlocuteur incontournable pour la défense des services publics et plus généralement la défense des droits des travailleurs.

Dans le contexte de pandémie internationale, qui marque notre quotidien depuis janvier 2020 et en particulier depuis le premier confinement en mars 2020, les pratiques de tous nos métiers ont été bouleversées. La FSU a œuvré pour que cette situation ne soit pas utilisée par nos dirigeants comme prétexte pour imposer davantage un new-management public soi-disant moderne et efficace mais qui, en réalité, veut transformer les travailleurs en simples exécutants de directives conçues selon des schémas politiques rétrogrades et déconnectés du terrain.

#### ◆ Les actions au quotidien auprès des collègues et dans les instances

Les actions au quotidien auprès des collègues et dans les instances se font essentiellement au travers des syndicats nationaux, la FSU jouant alors un rôle de lien et de dynamique. C'est dans ce cadre que s'inscrit l'accompagnement individuel des fonctionnaires mais aussi, et de plus en plus, des contractuels, des AED et des AESH.

La FSU 48 intervient dans les instances suivantes : CTSD, CDEN, CDAS, CHSCT-D, Commissions de réforme. Au sein de ces instances, nous portons et défendons nos revendications par un travail préparatoire conséquent et des prises de paroles argumentées.

Le contexte sanitaire et les conditions de travail de plus en plus dégradées ont mis en exergue notre action au sein du CHSCT-D de l'Éducation nationale ainsi qu'en tant que Conseiller du salarié. Dans ce domaine, notre militante, inscrite au Registre départemental à la disposition de tout salarié, a été sollicitée de nombreuses fois. Concernant le CHSCT-D de l'Éducation nationale, nous assurons toujours

le secrétariat de ce comité, compte tenu de notre représentativité majoritaire, et le suivi précis des situations afin de défendre des conditions de travail sans danger, dignes et respectueuses.

#### ◆ Les actions à caractère revendicatif et ponctuel

##### ⇒ Septembre 2019

13/09 Communiqué pour l'emploi public, pour le statut, pour le service public

24/09 Journée nationale d'action pour défendre nos retraites, à l'initiative de la CGT, de la FSU et de Solidaires

20 au 27/09 Semaines d'initiatives face à l'urgence écologique et l'urgence sociale



##### ⇒ Octobre 2019

01/10 Hommage à Christine Renon

01/10 Communiqué pour l'urgence des réponses à apporter à la suite de l'incendie de l'usine Lubrizol (Rouen)

03/10 Rassemblement pour défendre les CHSCT

08/10 Rassemblement pour la défense et l'amélioration de la situation faite aux retraités (pensions, réversions, prise en charge de la perte d'autonomie, embauche dans les EHPAD)

⇒ **Novembre 2019**

06/11 Rassemblement pour la reconnaissance de la détresse grandissante des personnels et contre la suppression des CHSCT

⇒ **Décembre 2019**

05/12 Grève interprofessionnelle pour mettre en échec le projet Macron/Delevoye de réforme de la retraite par points et pour défendre et améliorer le système de retraite par répartition

17/12 Mobilisation contre la réforme des retraites

19/12 Communiqué pour défendre le Réseau Canopé et son site départemental

⇒ **Janvier 2020**

09/01 Mobilisation contre la réforme des retraites

29/01 Nouvelle journée d'action contre le projet de loi de réforme des retraites (opération escargot, rassemblement, AG, apéro-grillades revendicatif et solidaire)

⇒ **Février 2020**

01/02 Lettre de la FSU 48 aux parlementaires du département au sujet du projet de loi des retraites

06/02 Journée interprofessionnelle de grève et de manifestation contre la réforme des retraites

07/02 Rassemblement à Saint Chély d'Apcher contre la réforme des retraites

07/02 Boycott du CHSCT-D par les représentants des personnels FSU pour dénoncer le mépris et l'absence de véritable dialogue social avec nos dirigeants nationaux

20/02 Grève et rassemblement contre la réforme des retraites

⇒ **Mars 2020**

03/03 Manifestation dénonçant le recours au 49.3

07/03 Chorale revendicative, exposition, dépôt de gerbe au camp de Rieucros « A toutes les femmes qui luttent »

09/03 Rassemblement à Florac contre la réforme des retraites

A partir du 15/03 Le travail syndical se poursuit : visioconférences, communiqués

⇒ **Mai 2020**

01/05 Un 1<sup>er</sup> mai revendicatif malgré le confinement pour un changement de cap, pour un futur écologique, social, féministe et démocratique

07/05 Communiqué pour un déconfinement dans des conditions sanitaires sûres et respectueuses de la santé de toutes et tous

26/05 Plus jamais ça ! 34 mesures pour un plan de sortie de crise

⇒ **Juin 2020**

11/06 Déclaration commune au CSE pour dénoncer la campagne de dénigrement des professeurs

16/06 Rassemblement devant l'unité d'admission Paul Eluard de Mende (intersyndical) pour manifester notre attachement aux services public de santé

30/06 Nouveau rassemblement pour le service public de santé  
Ouverture du site et de la page Facebook de la FSU 48

⇒ **Septembre 2020**

08/09 Mise au point du livret « Monde d'après » en Lozère

17/09 Rassemblement à Mende Intersyndicale CGT, FSU Solidaires pour un plan de sortie de crise

⇒ **Octobre 2020**

06/10 Participation à la réunion publique Le Monde d'après  
Adoption d'une motion de soutien aux enseignants de Melle  
31/10 Hommage à Samuel Paty

⇒ **Novembre 2020**

Le Groupe des 9 (retraités) : article dans la presse, lettre aux parlementaires et carte pétition à signer en ligne, journée d'action le 17/11

13/11 Grève sanitaire nationale pour des mesures protectrices pour toutes et tous

18/11 Journée nationale de lutte contre la précarité dans la Fonction publique

⇒ **Décembre 2020**

Obtention d'un siège pour la FSU au CDCA conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie collège Personnes âgées

05/12 Manifestation pour le droit au travail, à la protection sociale, contre le chômage et la précarité

17/12 Communiqué pour le maintien d'un observatoire national de la laïcité indépendant et pluraliste

⇒ **Janvier 2021**

26/10 Mobilisation dans l'éducation nationale et l'enseignement agricole contre l'austérité du budget 2021



**METTONS CETTE RÉFORME  
À LA RETRAITE !**



**ENGAGÉ-ES  
AU QUOTIDIEN**

⇒ **Février 2021**

04/02 Grève contre la casse des services publics et pour un Monde d'après, rassemblement devant la DSDEN, manifestation et AG départementale

04/02 Audience à la préfecture et sous-préfecture : suppression de postes au le Parc National des Cévennes

04/02 Soutien aux élèves du lycée Emile Peytavin frappés d'une OQTF

13/02 Manifestation à Mende (500 personnes) pour réaffirmer la volonté d'un vivre ensemble respectueux des différences et ouvert pour l'accueil des migrants

⇒ **Mars 2021**

08/03 Grève féministe

23/03 Communiqué de soutien pour la défense des activités culturelles en Lozère

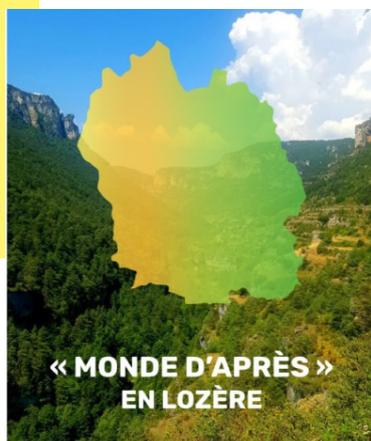
28/03 Manifestation sur l'Urgence climatique

30/03 Rassemblement « AESH, 100% essentiels – Halte à la précarité »

31/03 Rassemblement du Groupe des 9 devant l'ARS

**ABANDONNÉ-ES**  
**EXPLOITÉ-ES**  
**SOUS-PAYÉ-ES**  
**HUMILIÉ-ES**

**AESH,**  
**UNE RÉALITÉ**



⇒ **Avril 2021**

06/04 Journée nationale d'action publique « Mobilisons-nous pour l'emploi, les salaires et les missions publiques » (Plus jamais ça !)

08/04 Journée nationale d'action et de grève focus sur les AESH, rassemblement à Mende, lettres-pétition déposées à Préfecture et à la DSDEN

Soutien matériel aux personnels de la Culture, qui, dans le cadre de leur action départementale, occupent le théâtre de Mende

⇒ **Juin 2021**

03/06 Nouvelle journée d'action et de grève pour l'amélioration des salaires et la création d'un véritable statut pour les

4 POUR n° 170 Novembre 2021

AESH, contre les PIAL et la précarité

12/06 Participation au rassemblement contre les idées d'extrême-droite

15/06 Journée nationale d'action Fonction publique « J'aime le service public »

⇒ **Septembre 2021**

08/09 Communiqué pour un plan de rupture sociale, écologique et solidaire

23/09 Journée de grève dans l'Éducation nationale pour un plan d'urgence pour les postes, les salaires et l'amélioration des conditions de travail



⇒ **Octobre 2021**

01/10 Mobilisation des retraités (tractage)

05/10 Mobilisation interprofessionnelle : rassemblement pour nos salaires, nos emplois, nos conditions de travail et d'études

13/10 Soutien à Lesly Moussavou et à son bébé menacés par une OQTF

15/10 Communiqué de presse concernant l'hommage à Samuel Paty

19/10 Journée de mobilisation des AESH : AG, buffet partagé

◆ **Communication**

La FSU 48 a diversifié ses moyens de communication :

- Le journal POUR, publié 6 fois par an, reste le moyen privilégié pour diffuser l'information syndicale
- Le site internet mis à jour en temps réel
- Facebook
- La lettre électronique est le dernier moyen mis en œuvre.

## Congrès Départemental Les thèmes des débats

Construction des alternatives économiques, sociales et écologiques ; Éducation, Recherche, formation et Emploi ; Avenir de la Fonction publique et des agent-es ; Avenir du syndicalisme... autant de questions posées dans chacun des quatre thèmes qui appellent réflexions, débats et propositions, autant de manques qui sont à investir. Ces textes préparatoires sont soumis à débat et à amendements. Chaque syndiqué-e peut y contribuer, soit par son congrès départemental, soit par son syndicat national. Le congrès national de Metz fera la synthèse de ces débats et propositions et il adoptera les textes définitifs. Les enjeux sont importants et les défis à relever sont nombreux si nous voulons contribuer à construire une société plus juste et plus solidaire.

### Thème 1 - Éducation, formation, recherche, culture : un service public pour le progrès social

**La crise sanitaire a aggravé les conséquences des politiques inégalitaires** ; ainsi les jeunes issus des milieux populaires et/ou des territoires ruraux se retrouvent pénalisés par le distanciel notamment à cause de moyens et d'outils, numériques en particulier, insuffisants. La conception binaire des politiques éducatives actuelles favorise la mise en concurrence déloyale des modes et organismes de formation, ainsi que des individus.

**Les contenus et les pratiques mises en œuvre par nos dirigeants s'opposent à la culture commune**, sont un leurre quant à l'émancipation des jeunes, leurs ambitions, leurs qualifications réelles et aboutissent à une marchandisation et une externalisation du travail des enseignants.

**Pour combattre les inégalités, la FSU propose d'autres organisations** : abroger la réforme du bac et Parcousup, développer les internats, les résidences scolaires et les transports publics gratuits pour permettre à toutes les familles de s'émanciper des contraintes géographiques, matérielles et financières ; soutenir les établissements spécialisés et les enseignements adaptés pour une véritable école inclusive ; défendre les langues régionales ; répondre aux besoins de tous les jeunes en termes de culture, de santé, d'action sociale et de justice. La FSU défend une scolarisation obligatoire jusqu'à 18 ans, un collège fort, des voies technologiques et professionnelles ambitieuses tant au lycée qu'en post-bac, un enseignement supérieur et de recherche au service des citoyens, une formation continue de qualité. Le service public d'Éducation nationale doit rester unifié, laïc et émancipateur ; raisonné et équitable dans son utilisation des outils numériques.



**La démocratisation s'appuie sur des métiers forts**, qui doivent résister aux politiques managériales et couvrir l'ensemble des domaines : enseignement, direction d'école, enseignement spécialisé, Atsem, Aesh, CPE, Psy-EN, recherche, santé et service social, administration, encadrement, laboratoire, bibliothèque, domaine technique. La FSU défend des pré-recrutements démocratisants, une formation initiale et continue des personnels assise sur une formation universitaire solide.

*Florence Lazes, Isabelle Volle et Marlène Marques*



## Thème 2 - La Fonction publique, pour réaliser le service public, une idée moderne

La crise sanitaire créée par la pandémie de COVID-19 a montré le rôle essentiel des services publics et de leurs missions, aussi bien dans la gestion de la situation sanitaire que pour les réponses à lui apporter. L'engagement sans faille des personnels de la Fonction publique dans des conditions de sécurité sanitaire souvent dégradées, a permis d'assurer la continuité des services publics et de répondre sur tout le territoire aux besoins fondamentaux de la population. La nécessité de les renforcer et de reconnaître l'engagement quotidien de leurs agent-es est apparue à toute la société.

L'égalité d'accès aux services publics sur l'ensemble du territoire passe par un financement à la hauteur. Pourtant, l'ajustement par les dépenses publiques est au cœur du programme de stabilité 2021- 2027 porté par le gouvernement français à Bruxelles. Le gouvernement redéfinit les orientations stratégiques des politiques publiques tout en se désengageant de leur mise en œuvre sur les collectivités locales et le secteur concurrentiel. Ce qu'il favorise, c'est une logique de service minimum, à l'opposé de celle de services publics protecteurs et redistributifs. Pour la FSU, il faut au contraire investir dans les services publics pour incarner les principes républicains auprès des populations qui sont de plus en plus abandonnées.

**A ce titre, le développement des régies municipales de l'eau est-il un exemple de chemin à emprunter ? Faut-il élargir le périmètre et les missions des services publics pour répondre à tous les besoins, y compris nouveaux, en particulier ceux liés à la transition écologique ?**

Le protocole d'accord 2018 « égalité professionnelle femmes hommes dans la Fonction publique » signé en 2018 par la FSU a acté des avancées non négligeables. Pour autant, les ministères, à l'image de ceux de l'Éducation nationale et de l'enseignement supérieur et de la recherche, pourtant très féminisés, ne s'y sont pliés qu'à la toute dernière limite. Ces plans ne visent qu'à la réduction des inégalités professionnelles et ne permettront pas leurs suppressions.

**Comment s'assurer du déploiement et la réalité**

**de la mise en œuvre de ces plans ? Plus largement, quelles actions doivent être entreprises afin d'aboutir à une réelle égalité professionnelle femmes hommes dans la Fonction publique ?**

Face à ces enjeux, la FSU souligne la nécessité de renforcer le statut général des fonctionnaires, de créer tous les emplois statutaires et d'allouer tous les budgets nécessaires.

**Dans quelles conditions doit être garantie la titularisation rapide de toutes et tous les contractuel-les qui le souhaitent (volume de titularisations, examens professionnels, concours réservés, conditions d'affectation, formation adaptée...) ?**

**Quels sont les corps et cadres d'emplois à créer ?**

L'austérité récurrente et le développement de logiques managériales d'individualisation rendent les rémunérations des fonctionnaires de moins en moins lisibles et de plus en plus inégalitaires. Le gel quasi-décennal de la valeur du point d'indice, conjugué à la faiblesse des revalorisations des grilles indiciaires de rémunération, notamment en début de carrière, a abouti à la perte d'attractivité de nombreux métiers de la Fonction publique.

**Quelles doivent être les revendications de la FSU en termes de rémunération et de pouvoir d'achat dans la Fonction publique ?**

Les comités sociaux, qui seront mis en place après les élections professionnelles de 2022, comprendront une formation spécialisée en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail

**Comment poursuivre et amplifier le travail effectué par la FSU dans les CHSCT ? Comment conserver le niveau d'expertise de ses représentant-es dans le but d'améliorer les conditions de travail dans les services de la Fonction publique ?**

François ROBIN et Stéphane BARNINI

## Thème 3 - Rupture écologique, droits humains et justice sociale : une urgence démocratique

Le thème 3 atteste de l'identité d'un syndicalisme de transformation sociale de la FSU qui fait la particularité de notre fédération.

Partant du constat que le dernier quinquennat et la

pandémie ont confirmé les méfaits du système capitaliste qui détruit les équilibres sociaux et promeut une croissance à tous crins, le thème 3 s'interroge sur les mesures sociétales à renforcer ou à engager pour proposer un système garant d'une justice sociale.

Tout d'abord, cette question est abordée à travers le prisme des politiques publiques. Qu'il s'agisse de l'urgence climatique, de la lutte contre les accords de libre-échange, de la répartition des aides dans le domaine agricole, du temps de travail hebdomadaire ou de la gestion des biens naturels tels que l'eau, de la protection sociale ... toutes ces problématiques devant faire l'objet de politiques publiques fortes et sources d'espoir. La FSU considère que l'Etat a un devoir d'exemplarité dans ces domaines notamment dans la mise en œuvre d'une démocratie efficiente dans les milieux professionnels et dans la réduction de l'impact environnemental du numérique.

Afin de satisfaire à cette exigence d'exemplarité, les services publics doivent être renforcés et développés et des emplois doivent être créés. L'Etat doit retrouver son rôle de garant sur l'ensemble du territoire.

Puis le thème 3 s'interroge sur les droits des peuples et les libertés publiques. Cette partie dresse le triste constat

d'un effort incessant du gouvernement pour affaiblir les contre-pouvoirs (liberté de la presse, syndicats). La FSU réaffirme son opposition au virage répressif (politique sécuritaire, justice des enfants et répression syndicale dans toutes les fonctions publiques.)

Des problématiques sociétales plus larges sont abordées, telles que la légalisation du cannabis, la fin de vie, la protection des données numériques, le droit LGBTQI+, la lutte contre les violences sexuelles et sexistes, les politiques migratoires et les luttes contre le racisme.

Dans le cadre du congrès, les rapporteurs proposeront un certain nombre de modifications et d'ajouts mais certains aspects qui questionnent le département rural dans lequel nous vivons feront l'objet de débats : l'accès aux services publics, l'enseignement supérieur et l'aide aux victimes de violences.

Clémence Gouret, Christian Rameau et Laurent Calmels

## Thème 4 - POUR une FSU combative, unitaire et engagée au quotidien

Sur ce thème, la mise en valeur de l'engagement militant pour renforcer et faire vivre la FSU au quotidien dans un département rural où le temps militant est particulièrement compté, les choix des deux rapporteurs pour analyser et travailler le texte proposé sont les suivants :

**Concernant le syndicalisme**, il semble intéressant d'analyser les divers points et questionnements suivants : les nouveaux enjeux et la démarche engagée autour du collectif « plus jamais ça » dénommé localement Collectif « Monde d'après » Lozère peut nous permettre de réfléchir et proposer sur **comment se servir de ce type de collectif pour tisser des liens intersyndicaux plus durables et attirer vers la FSU des agents qui en sont pour l'instant éloignés ?**

De plus, le texte préparatoire questionne et propose (page 48) sur comment *construire des actions et des luttes unitaires : pour construire des alternatives économiques, sociales et environnementales, la FSU doit travailler avec celles et ceux qui sont dans la même démarche, en développant et consolidant des alliances dans le monde syndical notamment avec ses partenaires du syndicalisme de lutte et de transformation sociale (CGT et Solidaires), mais aussi avec les organisations associatives et politiques, tout en maintenant son indépendance, ses revendications propres comme ses choix d'actions. Comment traduire départe-*

### mentalement ceci dans les faits ?

Peut-on ambitionner de s'engager (comme proposé au débat en page 51) dans *la constitution de nouvelles listes intersyndicales ? Et si oui, comment, dans quels secteurs ? et avec qui ?* De plus, peut-on s'engager et être acteurs de *plateformes revendicatives partagées favorisant l'unité d'action, l'organisation de formations communes, de groupes de travail et publications sur des thématiques ciblées ? Peut-on développer des logiques et projets de développement de convergences et alliances avec d'autres composantes du mouvement social de transformation sociale ? Des cadres syndicaux thématiques notamment sur la question des services publics et de la Fonction publique ?*

**Concernant la FSU** et ses forces militantes et syndicales sur le département qui doivent être renforcées, les rapporteurs vous proposent de réfléchir sur **comment localement engager un travail de fond sur les adhésions ?** Dans cet objectif, un champ de syndicalisation particulièrement développé en Lozère demande toute notre attention : celui des personnels contractuels et précaires (AED, AESH...). **Quels leviers la FSU et les SN peuvent-ils actionner pour renforcer leur syndicalisation ?**

Hervé Fumel et Nathalie Perret

**Jeudi 9 décembre**

◆ **Matinée**

8h Préparation de la salle

8h30 **Accueil café**

9h **Rapport d'activité**

Présentation. Débat. Vote.

9h45 **Rapport financier**

Présentation. Débat. Vote.

10h30 Thème 3, **Rupture écologique, droits humains et justice sociale : une urgence démocratique**

Présentation. Débat. Vote

12h30 **Repas pris sur place**

◆ **Après-midi**

13h30 **Modifications statutaires**

Présentation. Débat. Vote.

14h **Désignation de la délégation au congrès national**

14h30 Thème 1, **Éducation, formation, recherche, culture : un service public pour le progrès social**

Présentation. Débat. Vote

17h30-18h30 **Réunion de travail pour composition du nouveau bureau fédéral départemental** (sur la base des résultats du vote d'orientation national)

**Vendredi 10 décembre**

◆ **Matinée**

8h30 **Accueil café**

9h Thème 2, **La Fonction publique, pour réaliser le service public, une idée moderne**

Présentation. Débat. Vote

11h30 **Présentation du nouveau bureau**

12h **Repas**

◆ **Après-midi**

13h Thème 4, **POUR une FSU combative, unitaire et engagée au quotidien**

Présentation. Débat. Vote

15h-18h **Débat sur l'action**